

공직적격성평가(PSAT) 공동 활용으로 공공부문 수험부담 낮춘다

- 시행 20년 만에 전면 개편 착수, 2027년부터 공동 활용 가능 -

국가공무원 5·7급 공채 1차시험인 공직적격성평가(PSAT, Public Service Aptitude Test)를 다양한 공공부문 채용기관에서 활용할 수 있게 된다.

인사혁신처(처장 연원정)는 18일 공직적격성평가를 범용성 있게 개편하고, 범정부적으로 공동 활용할 계획이라고 밝혔다.

채용시험 간 호환성을 높여 수험부담을 낮추고 유연하게 진로를 전환할 수 있도록 돕는 한편, 공신력 있는 시험을 활용해 공공부문 인재 채용의 효과성과 타당성을 한층 강화하려는 것이다.

공직적격성평가는 공직 수행에 필요한 논리력·분석력·판단력 등 공통역량을 측정해 공직에 적합한 우수 인재를 선발하기 위해 인사처가 자체 개발해 시행하는 시험이다.

지난 2004년 외무고시 1차 시험으로 처음 도입돼 현재는 국가직 5·7급 공채를 비롯한 다양한 직급별 채용시험에서 활용되고 있다.

인사처는 시험의 범용성을 높여 여러 기관에서 함께 활용할 수 있도록 시행 20년 만에 전면 개편에 착수한다.

현재 채용시험의 일부로 실시되는 공직적격성평가를 별도의 공통역량 측정 시험으로 개편하는 것이다.

기관별 필요에 따라 선택해 활용할 수 있도록 심화와 기본의 2종으로 구분하고, 문항별 차등 배점 방식을 처음 도입하는 한편, 원점수 및 백분위 등이 포함된 성적증명서를 온라인으로 발급할 계획이다.

인사처는 수험생 등이 충분히 준비할 수 있도록 2년의 유예기간을 두고 개편한다는 방침이다.

이에 따라 오는 2027년부터 현행 공무원 공채시험과 별개로 ‘공직적격성평가’를 시행한다.

인사처는 물론, 법원행정처, 지방자치단체 및 기타 공공부문 채용기관에서 공직적격성평가를 활용할 예정이다.

기관별 채용시험도 일부 변화된다.

예를 들어, 지방직 7급 공채(행정안전부 소관) 시험과목 중 현행 국어 과목이 공직적격성평가로 대체된다.

【 2027년 공직적격성평가 공동 활용 (예시) 】

'공직적격성평가 심화' 성적 활용	'공직적격성평가 기본' 성적 활용
<ul style="list-style-type: none"> • 인사처 5급 공채 및 외교관후보자 선발시험 • 법원 행정고시(5급 공무원 채용) • 인사처 지역인재 수습직원 선발시험 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 인사처 7급 공채시험 • 지자체 7급 공채시험 • 인사처 민간경력자 일괄채용시험 등

※ 인사처가 실시하는 선관위·외교부 채용도 포함되며, 단계적으로 대상기관을 확대할 예정

인사처는 이번 개편으로 공직에 적합한 인재를 효과적으로 선발함으로써 공직사회의 경쟁력을 강화하고, 보다 나은 행정서비스를 제공할 수 있는 계기가 될 것으로 기대하고 있다.

또한, 수험생들은 한 번의 공직적격성평가 응시로 다양한 채용시험에 지원할 수 있게 돼 수험부담이 줄어들고, 시험 준비의 기회비용이 낮아지는 동시에 진로 전환이 용이해질 것으로 기대된다.

인사처는 2027년으로 예정된 공직적격성평가 개편에 대비해 수험생과 채용기관 등이 충분히 준비할 수 있도록 지원하면서, 연구용역 및 모의평가 등을 거쳐 세부 방안을 마련할 계획이다.

연원정 인사처장은 “우수한 선발 도구를 범정부적으로 공유해 공공부문 채용의 효과성과 수험편의를 높이는 계기가 될 것”이라며 “관계기관과 함께 채용제도가 안정적으로 개선될 수 있도록 만전을 기하겠다”고 말했다.

※ (붙임) 공직적격성평가(PSAT) 공동 활용 주요 내용

담당부서	인재채용국 인재정책과	책임자 담당자	과 장 사무관	이은경 (044-201-8210) 서지원 (044-201-8208)
------	----------------	------------	------------	--



더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병의원으로





2027년, 공직적격성평가(PSAT)가 새로워집니다

공직적격성평가(PSAT, Public Service Aptitude Test)란,

공직 수행에 필요한 논리력, 분석력, 판단력 등 공통역량을 측정하여
공직에 적합한 우수 인재를 선발하기 위해 인사처가 개발·시행하는 시험

직급별 채용시험에서 분리됩니다

- ▶ (현행) 인사처 5·7급 공채를 비롯한 직급별 채용시험의 일부*로 실시 *(예시) 1차시험 등
- ▶ (개편) 2027년부터 채용시험의 일부가 아닌 별도의 공통역량 측정시험으로 실시

< 2027년 공직적격성평가 실시계획(안) >

평가종류	심화	기본
평가영역	언어논리, 자료해석, 상황판단, 헌법	언어논리, 자료해석, 상황판단
문항수	영역별 40문항 (헌법 25문항)	영역별 25문항
시행시기	매년 2~3월 (연 1회)	매년 7월+a (연 1~2회)
기타사항	문항별 차등배점 도입, 성적증명서 발급 서비스 제공	

※ 구체적인 시행시기 등은 추후 확정할 예정이며, 제반 여건에 따라 변동 가능

다양한 공공부문 채용에서 공동활용합니다

- ▶ 2027년부터 희망하는 국가기관, 지방자치단체 및 기타 공공부문 채용기관에서 공직적격성평가 성적을 활용하여 공통역량 평가 가능

※ 채용 직무별로 필요한 전문역량은 기관별 필기시험, 서류전형, 면접시험 등을 통해 검증

< 2027년 공직적격성평가 공동활용 (예시) >

'공직적격성평가 심화' 성적 활용	'공직적격성평가 기본' 성적 활용
- 인사처 5급 공채 및 외교관후보자 선발시험	- 인사처 7급 공채시험
- 법원 행정고시(5급 공무원 채용)	- 지방자치단체 7급 공채시험
- 인사처 지역인재 수습직원 선발시험 등	- 인사처 민간경력자 일괄채용시험 등

※ 수험생 및 채용기관 수요 등에 따라 단계적으로 대상기관을 확대할 예정

